

АДМИНИСТРАЦИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ  
КОМИТЕТ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ НАСЕЛЕНИЯ  
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

10.11.2021

№ 04-45

Санкт-Петербург

**О внесении изменений в приказ комитета по социальной защите населения Ленинградской области от 1 сентября 2020 года № 30 "Об утверждении положения о порядке установления стимулирующих и иных выплат руководителям государственных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по социальной защите населения Ленинградской области, показателей эффективности и результативности деятельности и критериев оценки деятельности государственных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по социальной защите населения Ленинградской области, и их руководителей"**

В соответствии с постановлением Правительства Ленинградской области от 30 апреля 2020 года № 262 "Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности и признании утратившими силу полностью или частично отдельных постановлений Правительства Ленинградской области" приказываю:

1. Внести в приказ комитета по социальной защите населения Ленинградской области от 1 сентября 2020 года № 30 "Об утверждении положения о порядке установления стимулирующих и иных выплат руководителям государственных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по социальной защите населения Ленинградской области, показателей эффективности и результативности деятельности и критериев оценки деятельности государственных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по социальной защите населения Ленинградской области, и их руководителей" следующие изменения:

1.1. В приложении 1 (Положение о порядке установления стимулирующих и иных выплат руководителям государственных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по социальной защите населения Ленинградской области):

1) Пункт 2.7 дополнить абзацем следующего содержания:

«по итогам декабря – не позднее 15 декабря текущего года.»;

2) Абзац первый пункта 2.13 изложить в следующей редакции:

«2.13. Для руководителей неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них трудовых обязанностей и соответствующие размеры сокращения стимулирующих выплат устанавливаются нормативным правовым актом комитета, который в том числе предусматривает уменьшение размера стимулирующих выплат руководителю в полном объеме по итогам работы за отчетный период в случаях:».

3) пункт 2.14 дополнить абзацем следующего содержания:

«При не достижении 95% или достижении более 105% уровня значения показателя эффективности и результативности деятельности учреждения № 1 (выполнение государственного задания) раздела 1 "Базовые показатели" приложения 2 (Показатели эффективности и результативности деятельности и критерии оценки деятельности государственных автономных и бюджетных учреждений социального обслуживания населения Ленинградской области, подведомственных комитету по социальной защите населения Ленинградской области, и их руководителей) настоящего Приказа и отсутствии положительной динамики по итогам деятельности учреждения в отчетном и двух предшествующих ему периодах, сумма баллов базовых показателей ( $\Sigma_6$ ) дополнительно уменьшается на 10%.».

1.2. В приложении 2 (Показатели эффективности и результативности деятельности и критерии оценки деятельности государственных автономных и бюджетных учреждений социального обслуживания населения Ленинградской области, подведомственных комитету по социальной защите населения



Ленинградской области, и их руководителей) раздел 2 «Мотивирующие показатели» изложить в следующей редакции:

«

Раздел 2 "Мотивирующие показатели"			
1	Участие учреждения в региональных и федеральных конкурсах	Участие во всероссийских и региональных конкурсах	5
		Получение призовых мест во всероссийских и региональных конкурсах, в том числе получение грантов по итогам конкурсного отбора	10
2	Использование новых эффективных технологий в процессе социального обслуживания граждан	Участие учреждения в инновационной деятельности в сфере социального обслуживания, достижение позитивных результатов работы в условиях новых эффективных авторских социальных технологий по социальному обслуживанию населения, разработанных и внедренных в работу учреждения	5
3	Рост доходов, поступающих от платных услуг, в сравнении с предыдущим отчетным периодом (%)	Показатель определяется как отношение полученного дохода учреждения от платных услуг в отчетном периоде к полученному доходу предыдущего периода	
		0,1-4,9	5
		более 5,0	10
4	Количество трудоустроенных получателей социальных услуг на условиях не менее 0,5 нормы рабочего времени и отработавших не менее 4 месяцев на отчетную дату (чел.)	1-5	5
		5-20	10
		более 20	15
5	Количество действующих соглашений о взаимодействии с организаторами добровольческой (волонтерской) деятельности и добровольческими (волонтерскими) организациями	5-10	5
		более 10	10
Максимальное количество баллов по Разделу 2 "Мотивирующие показатели" – 50 баллов			

».

1.3. В приложении 3 (Показатели эффективности и результативности деятельности и критерии оценки деятельности государственного казенного учреждения Ленинградской области, подведомственного комитету по социальной защите населения Ленинградской области, и его руководителя):

Раздел «Условия, при которых стимулирующие выплаты выплачиваются в меньшем размере по итогам работы в отчетный период» дополнить строкой 10 следующего содержания:

«

10	Наличие судебного акта, предусматривающего обращение взыскания на средства областного бюджета Ленинградской области	10
----	---	----

».

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением подпункта 3 пункта 1.1, который вступает в силу с 1 января 2022 года.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя председателя комитета по социальной защите населения Ленинградской области П.В. Иванова.

Председатель комитета  
по социальной защите населения  
Ленинградской области



А.Е. Толмачева

Копия Верка

16.11.2021

Иванов П.В.