

АДМИНИСТРАЦИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ  
КОМИТЕТ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ НАСЕЛЕНИЯ  
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

14.05.2021

№ 04-23

Санкт-Петербург

**О внесении изменений в приказ комитета по социальной защите населения Ленинградской области от 1 сентября 2020 года № 30 "Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих и иных выплат руководителям государственных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по социальной защите населения Ленинградской области, Показателей эффективности и результативности деятельности и критериев оценки деятельности государственных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по социальной защите населения Ленинградской области, и признании утратившими силу отдельных приказов комитета по социальной защите населения Ленинградской области"**

В соответствии с постановлением Правительства Ленинградской области от 22 марта 2021 года № 157 "О внесении изменений в постановление Правительства Ленинградской области от 30 апреля 2020 года № 262 "Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности и признании утратившими силу полностью или частично отдельных постановлений Правительства Ленинградской области" приказываю:

1. Внести в приказ комитета по социальной защите населения Ленинградской области от 1 сентября 2020 года № 30 "Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих и иных выплат руководителям государственных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по социальной защите населения Ленинградской области, Показателей эффективности и результативности деятельности и критериев оценки деятельности государственных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по социальной защите населения Ленинградской области, и признании утратившими силу отдельных приказов комитета по социальной защите населения Ленинградской области" следующие изменения:

1) Название приказа изложить в следующей редакции:

"Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих и иных выплат руководителям государственных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по социальной защите населения Ленинградской области, Показателей эффективности и результативности деятельности и критериев

оценки деятельности государственных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по социальной защите населения Ленинградской области, и их руководителей";

пункт 1.2. 1.3. приказа изложить в следующей редакции:

"1.2. Показатели эффективности и результативности деятельности и критерии оценки деятельности государственных автономных и бюджетных учреждений социального обслуживания населения Ленинградской области, подведомственных комитету по социальной защите населения Ленинградской области, и их руководителей согласно приложению 2.";

пункт 1.3. приказа изложить в следующей редакции:

"1.3. Показатели эффективности и результативности деятельности и критерии оценки деятельности государственного казенного учреждения Ленинградской области, подведомственного комитету по социальной защите населения Ленинградской области, и его руководителя согласно приложению 3.";

2) в приложении 1 (Положение о порядке установления стимулирующих и иных выплат руководителям государственных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по социальной защите населения Ленинградской области):

пункт 1.4 изложить в следующей редакции:

"1.4. Руководителям устанавливаются стимулирующие и иные выплаты в процентном отношении к должностному окладу руководителя, которые осуществляются в пределах фонда оплаты труда учреждения в соответствии с постановлением Правительства Ленинградской области от 30.04.2020 № 262.

Работникам, исполняющим обязанности руководителя учреждения в порядке совмещения должностей (профессий) по временно вакантной должности руководителя учреждения, устанавливаются стимулирующие и иные, за исключением компенсационных, выплаты от размера должностного оклада руководителя учреждения, утвержденного правовым актом комитета, при этом выплаты, за исключением компенсационных, по основной должности исполняющего обязанности руководителя учреждения не начисляются.

Виды стимулирующих выплат установлены в разделе 2 настоящего Положения. Иными выплатами является оказание материальной помощи.";

пункт 2.3. изложить в следующей редакции:

"2.3. Базовый размер премиальных выплат по итогам работы учреждения соответствует стопроцентному достижению всех плановых значений показателей эффективности и результативности деятельности и критериев оценки деятельности государственных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по социальной защите населения Ленинградской области, и их руководителей (далее – КПЭ, критерии оценки деятельности) определяется в процентном отношении к должностному окладу руководителя.";

пункт 2.4. изложить в следующей редакции:

"2.4. Премииальные выплаты по итогам работы осуществляются руководителю учреждения по итогам работы учреждения и выплачиваются с периодичностью подведения итогов работы учреждения ежемесячно и за календарный год.";

пункт 2.5. изложить в следующей редакции:

"2.5. Размер премиальных выплат по итогам работы за месяц определяется на основе КПЭ и критериев деятельности согласно приложениям 2 и 3 к настоящему приказу.

Премиальная выплата по итогам работы за год осуществляется на основании решения комиссии, которое оформляется распоряжением комитета, и не превышает 200% должностного оклада руководителя учреждения.";

пункт 2.7 изложить в следующей редакции:

"2.7 Руководители представляют отчет в отдел организации работы подведомственных учреждений комитета в следующие сроки:

по итогам месяца – не позднее 5 рабочих дней месяца, следующего за отчетным;

по итогам года – не позднее 15 декабря текущего года.";

в абзаце первом пункта 2.13 слова "по итогам квартала" заменить словами "по итогам работы за отчетный период";

пункт 2.14 изложить в следующей редакции:

"2.14. Размеры стимулирующих выплат руководителям устанавливаются распоряжением комитета, которые определяются по формуле:

$$S = \Sigma_6 + (\Sigma_m \times K),$$

где:

S – итоговая сумма баллов;

$\Sigma_6$  – сумма баллов базовых показателей;

$\Sigma_m$  – сумма баллов мотивирующих показателей;

K – коэффициент исполнения базовых показателей.

Расчет коэффициента исполнения базовых показателей определяется по формуле:

$$K = \frac{K_n}{K_6},$$

где:

K – коэффициент исполнения базовых показателей, который округляется до двух знаков после запятой;

$K_n$  – количество исполненных базовых показателей;

$K_6$  – количество базовых показателей, которое  $\leq 15$ .";

2) приложение 2 (Показатели эффективности и результативности деятельности и критерии оценки деятельности государственных автономных и бюджетных учреждений социального обслуживания населения Ленинградской области, подведомственных комитету по социальной защите населения Ленинградской области) изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящему приказу;

3) приложение 3 (Показатели эффективности и результативности деятельности и критерии оценки деятельности государственного казенного учреждения Ленинградской области, подведомственного комитету по социальной защите населения Ленинградской области) изложить в редакции согласно приложению 2 к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2021 года.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель комитета  
по социальной защите населения  
Ленинградской области



А.Е. Толмачева

**УТВЕРЖДЕНЫ**  
 приказом комитета по социальной  
 защите населения Ленинградской области  
 от 01.09.2020 № 30  
 (в редакции приказа от 01.04.2021 № \_\_\_)  
 (приложение 2)

**Показатели эффективности и результативности деятельности государственных автономных  
 и бюджетных учреждений социального обслуживания населения Ленинградской области, подведомственных комитету по  
 социальной защите населения Ленинградской области, и их руководителей**

№ п/п	Показатели эффективности и результативности деятельности учреждения	Критерии оценки деятельности учреждения	Количество баллов
Раздел 1 "Базовые показатели"			
1	Выполнение государственного задания (%) (баллы не снижаются при невыполнении государственного задания в случаях: сокращения планового количества мест; проведения капитального и текущего ремонта, введение в учреждении особого режима работа)	Показатель определяется как отношение фактического значения показателя объема за отчетный период к плановому значению показателя объема, утвержденному в государственном задании на отчетный финансовый год (при наличии нескольких показателей объема значения суммируются)  95 - 105  90 - 94,9 (включительно)  85 - 89,9 (включительно)  менее 85 или более 105	20  15  10  0
2	Обеспечение комплексной безопасности учреждения и проживающих (пребывающих) в нем граждан	Соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда. Наличие и функционализирование пожарной сигнализации и "тревожной кнопки", своевременная подготовка к отопительному сезону, своевременное устранение предписаний, представлений	15

3	Обеспечение условий доступности для инвалидов зданий (помещений) учреждения и предоставляемых услуг	Наличие Паспорта доступности объекта социальной инфраструктуры, своевременное исполнение мероприятий, предусмотренных паспортом	5
4	Соблюдение требований действующего законодательства в социальной сфере	Отсутствие жалоб на деятельность учреждения, в том числе на неправомерные действия руководителя учреждения, признанных обоснованными в отчетном периоде	20
5	Обеспечение информационной открытости учреждения как поставщика социальных услуг	Наличие, полнота и доступность информации об организации в сети Интернет в соответствии с приказом Минтруда России от 17.11.2014 № 886н "Об утверждении порядка размещения на официальном сайте поставщика социальных услуг в информационно телекоммуникационной сети "Интернет" и обновления информации об этом поставщике (в том числе содержания указанной информации и формы ее предоставления)"	20
6	Напряженность труда, связанная с количеством получателей социальных услуг в стационарной форме с постоянным проживанием	Количество фактически заполненных койко-мест на общих отделениях, отделениях активного долголетия, отделениях милосердия, геронтопсихиатрических отделениях, отделениях социальной реабилитации для детей-инвалидов, отделениях психолого-педагогической помощи для детей-инвалидов и в геронтологических центрах	1 балл на каждые 10 койко-мест
7	Укомплектованность учреждения работниками, непосредственно оказывающими социальные услуги (%)	Укомплектованность учреждения определяется как отношение количества работников, фактически занятых оказанием социальных услуг в учреждении за отчетный период, к численности указанных работников по штатному расписанию	95 - 100 15 менее 95 0
8	Соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения, непосредственно оказывающих социальные услуги гражданам	Соблюдение установленных сроков повышения квалификации работников: для врачей, педагогических работников и среднего	5

		медицинского персонала с получением сертификата специалиста или присвоением квалификационной категории не реже чем 1 раз в 5,1-6 лет; для иных специалистов и социальных работников - не реже чем 1 раз в 3,1-5 лет	
9	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения	Соблюдение установленной учредителем доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения (до 40%)	5
10	Соблюдение целевого соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждения	Соблюдение установленного учредителем целевого соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждения (1:0,7-1:0,5)	5
Максимальное количество баллов по Разделу 1 "Базовые показатели" – 110 баллов, без учета п. 6			
Раздел 2 "Мотивирующие показатели"			
1	Участие учреждения в региональных и федеральных конкурсах	Участие во всероссийских и региональных конкурсах	5
		Получение призовых мест во всероссийских и региональных конкурсах	10
2	Использование новых эффективных технологий в процессе социального обслуживания граждан	Участие учреждения в инновационной деятельности в сфере социального обслуживания, достижение позитивных результатов работы в условиях новых эффективных авторских социальных технологий по социальному обслуживанию населения, разработанных и внедренных в работу учреждения	5
3	Рост доходов, поступающих от платных услуг, в сравнении с предыдущим отчетным периодом (%)	Показатель определяется как отношение полученного дохода учреждения от платных услуг в отчетном периоде к полученному доходу предыдущего периода	
		0,1-4,9	5
		более 5,0	10

4	Количество трудоустроенных получателей социальных услуг на условиях не менее 0,5 нормы рабочего времени и отработавших не менее 4 месяцев на отчетную дату (чел.)	1-5 5-20 более 20	5 10 15
Максимальное количество баллов по Разделу 2 "Мотивирующие показатели" – 40 баллов			
1 балл = 1 % от должностного оклада руководителя учреждения			



Условия, при которых стимулирующие выплаты выплачиваются в меньшем размере по итогам работы в отчетном периоде

№ п/п	Наименование условий	Количество баллов
1	Наличие не исполненных в срок предписаний, представлений, предложений или исполненных с нарушением указанных сроков, выданных контрольно-надзорными органами по результатам проверок деятельности учреждения, в том числе по результатам независимой оценки качества оказания услуг	10
2	Наличие нарушений положений законодательства о противодействии коррупции, выявленных по результатам проверок или контрольных мероприятий правоохранительными органами, прокуратурой, Администрацией Губернатора и Правительства Ленинградской области, комитетом	10
3	Наличие заболеваемости получателей социальных услуг инфекционными заболеваниями (наличие предписаний Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, Федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения)	20
4	Несвоевременное и некачественное исполнение поручений, в том числе: представление сведений, отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений, соответствующих установленным требованиям, исполнение распоряжений, поручений и указаний комитета	20
5	Наличие выявленных нарушений в части осуществления закупок для обеспечения государственных нужд в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" и Федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ "О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц", в том числе от Федеральной антимонопольной службы	10
6	Наличие в учреждении актов прокурорского реагирования (представления, протеста), признанных обоснованными по результатам их рассмотрения	10
7	Наличие задолженности по уплате налогов и сборов в бюджет	10
8	Наличие просроченной кредиторской задолженности (за исключением оспариваемой в судебном порядке)	10
9	Совершение сделок с имуществом, находящимся в оперативном управлении учреждения, с нарушением требований	10

	законодательства		
10	Непредставление в установленный срок информации, необходимой для расчета значений показателей эффективности и результативности деятельности учреждения		10
11	Несвоевременное (неполное) размещение информации или размещение недостоверной информации о деятельности учреждения на официальном сайте bus.gov.ru		20
12	Несоблюдение установленных сроков представления бухгалтерской (бюджетной) или недостоверной бухгалтерской (бюджетной) отчетности		10
13	Непредставление в установленный срок отчетности в системах "РГИС ЛО" и модуль "РГИС ЭЭ"		15
Итоговая сумма баллов не может превышать количество баллов по итогам работы за отчетный период			

УТВЕРЖДЕНЫ  
 приказом комитета по социальной  
 защите населения Ленинградской области  
 от 01.09.2020 № 30  
 (в редакции приказа от 01.04.2021 № \_\_\_)  
 (приложение 3)

Показатели эффективности и результативности деятельности и критерии оценки деятельности государственного казенного учреждения Ленинградской области, подведомственного комитету по социальной защите населения Ленинградской области, и его руководителя

№ п/п	Показатели эффективности и результативности учреждения	Критерии оценки деятельности учреждения	Количество баллов
Раздел 1 "Базовые показатели"			
1	Удовлетворенность граждан качеством и доступностью мер социальной поддержки (%)	Отрицательная динамика количества письменных жалоб на деятельность учреждения. Показатель определяется как отношение количества жалоб в отчетном периоде к количеству жалоб в предыдущем периоде	
		0-5	5
		5,1-10	10
		более 10,1	15
		Отсутствие жалоб на деятельность учреждения, в том числе на неправомерные действия руководителя учреждения, признанных обоснованными в отчетном периоде	10
2	Соблюдение исполнительской дисциплины (дисциплины труда)	Своевременное и качественное предоставление государственных услуг	30
3	Своевременность предоставления отчетов, смет, подготовка информационных и сведений, отчетов и информации	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм предоставления сведений, отчетов и информации	15

	аналитических материалов и других сведений и качество предоставляемых материалов (сведений)		
4	Обеспечение условий доступности для инвалидов зданий (помещений) учреждения и предоставляемых услуг	Наличие Паспорта доступности объекта социальной инфраструктуры, своевременное исполнение мероприятий, предусмотренных паспортом	5
5	Соблюдение требований действующего законодательства в деятельности учреждения	Отсутствие в отчетном периоде предписаний, представлений, выданных контрольно-надзорными органами по результатам проверок деятельности учреждения	10
6	Доля социальных выплат, перечисленных в отчетном периоде своевременно (%) и эффективное использование бюджетных средств (%)	Показатель определяется как отношение количества социальных выплат, перечисленных своевременно, к общему количеству социальных выплат, подлежащих перечислению в отчетном периоде	20
		98-100	10
		95 - 97,9	
		Уровень расходования бюджетных средств (исполнение кассового плана):	
		98-100	15
		95 - 97,9	10
7	Обеспечение информационной открытости учреждения	Обеспечение размещения информации об учреждении на официальном сайте в сети Интернет и ее своевременная актуализация	10
		Отсутствие жалоб на работу Единого телефона информационно-справочного отдела учреждения ("горячая линия"), признанных обоснованными в отчетном периоде	10
9	Укомплектованность учреждения работниками (%)	Укомплектованность учреждения определяется как отношение количества работников в учреждении за отчетный период к численности работников по штатному расписанию	5
		95 - 100	

		менее 95	0
10	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения	Соблюдение установленной учредителем доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения (до 40%)	5
Максимальное количество баллов по Раздел 1 "Базовые показатели" – 150 баллов			
Раздел 2 "Мотивирующие показатели"			
1	Использование новых эффективных технологий в процессе предоставления услуг гражданам	Достижение позитивных результатов (показателей) работы с применением новых эффективных технологий предоставления услуг гражданам, разработанных и внедренных в работу учреждения	10
2	Популяризация деятельности учреждения	Количество размещенной информации в разделе "Новости" на официальном сайте учреждения в сети Интернет	
		менее 8	0
		8-12	5
		12-15	10
		более 16	15
3	Популяризация деятельности учреждения в социальных сетях	Прирост подписчиков в официальной группе "ВКонтакте" в отчетном периоде к предыдущему периоду (чел.)	
		менее 300	0
		300-500	5
		501-700	10
		более 701	15
		Прирост подписчиков в официальной группе в "Instagram" в отчетном периоде к предыдущему периоду (чел.)	

	менее 300	0
	300-500	5
	501-700	10
	более 701	15
Количество новых "постов" в официальной группе "ВКонтакте"		
	менее 8	0
	8-12	5
	12-15	10
	более 16	15
Количество новых "постов" в "Instagram"		
	менее 8	0
	8-12	5
	12-15	10
	более 16	15
Максимальное количество баллов по Раздел 2 "Мотивирующие показатели" – 85 баллов		
1 балл = 1 % от должностного оклада руководителя учреждения		

Условия, при которых стимулирующие выплаты выплачиваются в меньшем размере по итогам работы в отчетный период

№ п/п	Наименование условий	Количество баллов
1	Наличие задолженности по уплате налогов и сборов в бюджет	10
2	Наличие просроченной кредиторской задолженности (за исключением оспариваемой в судебном порядке)	10
3	Совершение сделок с имуществом, находящимся в оперативном управлении учреждения, с нарушением требований законодательства	10
4	Непредставление в установленный срок информации, необходимой для расчета значений показателей эффективности и результативности деятельности учреждения	10
5	Несвоевременное (неполное) размещение информации или размещение недостоверной информации о деятельности учреждения на официальном сайте bus.gov.ru	20
6	Несоблюдение установленных сроков представления бухгалтерской (бюджетной), статистической отчетности (в течение отчетного периода) или недостоверной бухгалтерской (бюджетной), статистической отчетности	10
7	Непредставление в установленный срок отчетности в системах "РГИС ЛО" и модуль "ГИС ЭЭ", "ГИС ГМП"	15
8	Наличие выявленных нарушений в части осуществления закупок для обеспечения государственных нужд в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд", в том числе от Федеральной антимонопольной службы	10
9	Наличие нарушений положений законодательства о противодействии коррупции, выявленных по результатам проверок или контрольных мероприятий правоохранительных органов, прокуратуры, Администрации Губернатора и Правительства Ленинградской области, комитета	10
Итоговая сумма баллов не может превышать количество баллов по итогам работы за отчетный период		