**Информация к докладу на заседании общественного совета «Урегулирование конфликта интересов в подведомственных комитету по социальной защите населения Ленинградской области учреждениях»**

План выступления:

1) правовые основы конфликта интересов;

2) меры принимаемые комитетом для урегулирования конфликта интересов в подведомственных учреждениях;

 3) меры принимаемые подведомственными учреждениями для урегулирования конфликта интересов;

 4) заключение.

*1. Правовые основы конфликта интересов:*

Конфликт интересов - это ситуация, при которой личная прямая или косвенная заинтересованность работника влияет или может повлиять на исполнение им должностных (служебных) обязанностей (полномочий). Такое определение приведено в ч. 1 ст. 10 Закона о противодействии коррупции.

Личная заинтересованность означает, что доходы, выгоды, преимущества может получать сам работник, его родственники, друзья (знакомые) или организации, которые как-то связаны с ним. На это указано в ч. 2 ст. 10 Закона
о противодействии коррупции.

Не допускать таких ситуаций должен, в первую очередь, сам работник.
Он обязан уведомить работодателя о каждом таком случае, в соответствии
с локальными актами организации.

*2) меры принимаемые комитетом для урегулирования конфликта интересов
в подведомственных учреждениях:*

1. В соответствии с решением комиссии по координации работы
по противодействию коррупции в Ленинградской области, принятого 21.11.2019
(п. 1.4 протокола № 5/19) и в соответствии с письмом аппарата Губернатора и Правительства Ленинградской области от 31.01.2020 № АГ-06-437/2020 всем руководителям подведомственных комитету учреждений следовало заключить дополнительные соглашения, предусматривающие обязанности по принятию мер по противодействию коррупции, в том числе по уведомлению комитета о наличии конфликта интересов.

Такие дополнительные соглашения были заключены со всеми руководителями подведомственных учреждений.

2. Руководствуясь ст. 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года
№ 273-ФЗ «О противодействии коррупции», ст. 27 Федерального закона
от 12 января 1996 года № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», положениями Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Минтрудом России 8 ноября 2013 года, п. 8.4 Плана противодействия коррупции в Ленинградской области на 2018-2020 годы, утвержденного постановлением Правительства Ленинградской области от 7 ноября 2018 года № 430, п. 4.22Ведомственного плана по противодействию коррупции в комитете по социальной защите населения Ленинградской области на 2018-2020 годы, утвержденного распоряжением комитета по социальной защите населения Ленинградской области от 6 декабря 2018 года № 983, а также учитывая типовое Положение о комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, возникающего при выполнении трудовых обязанностей в подведомственном учреждении, одобренное 28.01.2020 на комиссии по координации работы по противодействию коррупции комитетом распоряжением от 04.02.2020 № 51 утверждено Положение о комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, возникающего при выполнении трудовых обязанностей в подведомственном Комитету учреждении (далее – Положение, комиссия).

Определён персональный состав комиссии.

3. На основании распоряжения комитета от 04.02.2020 № 51 руководителям подведомственных учреждений, при наличии близких родственников или свойственников, работающих в подведомственном учреждении независимо от должности надлежало в срок до 30 апреля 2020 года представить уведомление о конфликте интересов по форме приложения 2 к Положению, далее представлять такие сведения незамедлительно.

До 30 апреля 2020 года 5 руководителей подведомственных учреждений обратились в адрес комиссии с уведомлением о ситуации образующей конфликт интересов.

Уведомления в отношении родственников/свойственников руководителей подведомственных учреждений были рассмотрены на заседаниях комиссии.

Рассматриваемые ситуации образовывали конфликт интересов, в части подчиненности и подконтрольности.

Руководителям учреждений были даны указания по устранению конфликтов интересов, которые впоследствии были выполнены.

 *3) меры, принимаемые подведомственными учреждениями для урегулирования конфликта интересов:*

1. В соответствии с письмом комитета от 28.12.2018 № 02-3855/2018 всем подведомственным учреждениям надлежало в соответствии с п. 4.12 Плана противодействия коррупции в комитете, а также ст. 13.3 Закона о противодействии коррупции принять локальные акты, урегулирующие конфликт интересов в учреждении.

В настоящее время всеми подведомственными учреждениями приняты Положения о конфликте интересов, утверждены формы и порядок проверки декларации конфликта интересов. Со всеми работками подведомственных учреждений заключены дополнительные соглашения, обязывающие их сообщать
о ситуациях конфликта интересов.

Пунктом 4.11 Ведомственного плана и п. 8.4 Плана противодействия коррупции в Ленинградской области на 2018-2020 годы предусмотрено ежеквартальное представление в отдел правового обеспечения комитета информации о работе по выявлению конфликта интересов.

2. Вопрос урегулирования конфликта интересов также рассматривался 31.10.2019 на семинаре для сотрудников учреждений, в чьи должностные обязанности входит работа в сфере противодействия коррупции, организованном комитетом. По результатам семинара в адрес подведомственных учреждений были высланы методические рекомендации по проведению работы по урегулированию конфликта интересов.

*4) заключение:*

Продолжение профилактической работы, в том числе на основании мероприятий Плана противодействия коррупции в комитете позволит в дальнейшем избежать возможных злоупотреблений со стороны, как руководителей учреждений, так и сотрудников подведомственных учреждений.