

АДМИНИСТРАЦИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

Комитет по социальной защите населения Ленинградской области

ПРИКАЗ

30.12.2016 г.

№ 47

Санкт-Петербург

О внесении изменений в приказ комитета по социальной защите населения Ленинградской области от 7 июля 2011 года № 18 «Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих выплат руководителям подведомственных государственных казенных учреждений социального обслуживания Ленинградской области»

В целях реализации постановления Правительства Ленинградской области от 15 июня 2011 года N 173 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях Ленинградской области и государственных казенных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности» п р и к а з ы в а ю:

1. Приложение (Положение о порядке установления стимулирующих выплат руководителям подведомственных государственных казенных учреждений социального обслуживания Ленинградской области) к приказу комитета по социальной защите населения Ленинградской области от 7 июля 2011 года № 18 «Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих выплат руководителям подведомственных государственных казенных учреждений социального обслуживания Ленинградской области» изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.


2. Признать утратившим силу приказ комитета по социальной защите населения Ленинградской области от 7 июля 2011 года № 18 «Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих выплат руководителям

подведомственных государственных казенных учреждений социального обслуживания Ленинградской области».

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2016 г.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя председателя комитета по социальной защите населения Ленинградской области Максимова В.И.

Председатель комитета
по социальной защите населения
Ленинградской области

 Л. Н. Нещадим

УТВЕРЖДЕНО
приказом комитета
по социальной защите населения
Ленинградской области
от 30.12.2016 № 47
(приложение)

Положение
о порядке установления стимулирующих выплат и оказания материальной помощи руководителям подведомственных комитету по социальной защите населения Ленинградской области государственных бюджетных учреждений и государственных казенных учреждений Ленинградской области

1. Настоящее Положение о порядке установления стимулирующих выплат и оказания материальной помощи руководителям подведомственных комитету по социальной защите населения Ленинградской области государственных бюджетных учреждений и государственных казенных учреждений (далее – Положение, учреждение) разработано во исполнение постановления Правительства Ленинградской области от 15 июня 2011 года N 173 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях Ленинградской области и государственных казенных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности».

2. Положение устанавливает порядок и условия предоставления стимулирующих выплат руководителям подведомственных учреждений.

3. В целях поощрения руководителей за выполненную ими работу, заинтересованности в повышении результативности своей профессиональной деятельности, укреплении трудовой и исполнительской дисциплины, качественном результате своего труда, своевременном выполнении своих должностных обязанностей, творческом подходе к решению поставленных задач устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за стаж непрерывной работы (стаж работы в учреждении, в отрасли);
- за выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы (за I квартал, полугодие, 9 месяцев, год);
- единовременное премирование за выполнение особо важных и срочных работ, к отпуску, к праздникам (23 февраля, 8 марта и профессиональным), юбилейным датам 50 и 60 лет, уходом на заслуженный отдых;
- персональные надбавки.

4. Выплаты руководителям учреждений осуществляются в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на стимулирующие выплаты конкретно по каждому учреждению и утвержденных приказом комитета по социальной защите населения Ленинградской области (далее - Комитет) на соответствующий финансовый год. На стимулирующие выплаты и оказание

материальной помощи может быть направлена экономия по фонду оплаты труда.

5. Премирование руководителей учреждений по итогам работы осуществляется за соответствующий период с учетом оценки значений целевых показателей эффективности и результативности деятельности учреждений, утвержденных приказом Комитета.

6. Оценка результатов деятельности руководителей учреждений и установление размеров стимулирующих выплат осуществляется созданной при Комитете комиссией и оформляется распоряжением Комитета. Положение о порядке работы и составе комиссии утверждается распоряжением Комитета.

7. Учреждение до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, направляет в отдел государственных стационарных учреждений и альтернативной гражданской службы Комитета информацию для оценки деятельности учреждения за отчетный период в соответствии с утвержденными целевыми показателями эффективности и результативности работы.

8. Отдел государственных стационарных учреждений и альтернативной гражданской службы Комитета направляет в комиссию обобщенные материалы по деятельности учреждения за отчетный период и по результатам работы комиссии готовит проект распоряжения об установлении стимулирующих выплат руководителям.

9. Руководителям учреждений, проработавшим неполный отчетный период, исчисление премии производится пропорционально отработанному времени.

10. При невыполнении показателей эффективности и результативности работы учреждения по вине руководителя, при наличии у руководителя дисциплинарного взыскания и (или) административного наказания премия руководителю не начисляется.

11. Материальная помощь руководителю учреждения выплачивается за счет средств экономии по фонду оплаты труда при стихийных бедствиях, несчастных случаях, смерти близких родственников (муж, жена, дети, родители), в случае длительной болезни и в других исключительных случаях по решению комиссии на основании личного заявления и соответствующего распоряжения Комитета. Размер материальной помощи не может превышать 4 тыс. рублей, в индивидуальных случаях может быть увеличен по решению комиссии.