



ЛЕНИНГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ

«Организация работы учреждения в
рамках реализации ст. 13.3
Федерального закона
от 25.12.2008 № 273-ФЗ
«О противодействии коррупции»

Васько Марк Валерьевич — ЮРИСКОНСУЛЬТ отдела правового
обеспечения комитета по социальной защите населения
Ленинградской области

Правовые основы

- **Федеральный закон от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ
«О противодействии коррупции» (ст. 13.3);**
- **План противодействия коррупции в Ленинградской области на 2018-2020
годы, утвержденный постановлением Правительства Ленинградской
области от 7 ноября 2018 года № 430;**
 - **Перечень мероприятий по антикоррупционному мониторингу,
утверждённый распоряжением Губернатора Ленинградской области
от 9 сентября 2019 года № 686-рг;**
- **Ведомственный план противодействия коррупции Комитета на 2018-2020 годы,
утвержденный распоряжением комитета от 6 декабря 2018 года
№ 983**

Статья 13.3. Обязанность организаций принимать меры по предупреждению коррупции

(введена Федеральным законом от 03.12.2012 N 231-ФЗ)

1. Организации обязаны разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции.

2. Меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организации, могут включать:

1) определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;

2) сотрудничество организации с правоохранительными органами;

3) разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;

4) принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;

5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;

6) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

Комплекс мер по противодействию коррупции



АДМИНИСТРАЦИЯ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
КОМИТЕТ
ПО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ НАСЕЛЕНИЯ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

191124, Санкт-Петербург, ул. Лафонская, д. 6а
Тел.: 611-46-46, факс: 611-46-09
E-mail: ktszn@lenreg.ru

28.12.18 № 02-3855/2018

На № _____ от _____

Руководителям
государственных учреждений
Ленинградской области,
подведомственных комитету
по списку

Информационное письмо
в целях противодействия коррупции

Уважаемые коллеги!

В целях обеспечения требований антикоррупционного законодательства, согласно п. 4.12 Ведомственного плана по противодействию коррупции в комитете на 2018-2020 г.г. государственным учреждениям Ленинградской области, подведомственным комитету (далее – организация, учреждение) по мере необходимости производить актуализацию, в рамках ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»:

1. Плана противодействия коррупции учреждения на 2019-2020 годы.
2. Антикоррупционной политики учреждения.
3. Положения о Комиссии по противодействию коррупции учреждения.
4. Формы декларации конфликта интересов учреждения.
5. Порядка проведения проверки сведений, содержащихся в Декларации конфликта интересов.
6. Кодекса этики и служебного поведения работников учреждения.
7. Положения о сообщении работниками Учреждения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, порядке сдачи и оценки подарка, реализации (выкупе) и зачисления средств, вырученных от его реализации.
8. Работнике учреждения, уполномоченном на проведение проверки сведений, содержащихся в Декларации конфликта интересов учреждения.
9. Карты коррупционных рисков учреждения.
10. Регламента тестирования сотрудников учреждения на знание законодательства о противодействии коррупции.

Комплекс мер по противодействию коррупции

Вышеуказанные документы должны быть размещены на официальном сайте организации и на информационных стендах.

При актуализации документов руководствоваться "Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции", разработанными Минтрудом России по адресу: <https://rosmintrud.ru/ministry/programs/anticorruption/015/0>.

В качестве образца предлагаем обратить внимание на документы, разработанные и размещенные ЛОГБУ «Лужский ПНИ» по адресу: <http://luga-pni.ru/dokumenty-po-protivodeystviyu-korrupsii> или ЛОГБУ «Приозерский ДДИ» по адресу: <http://ddi-priozersk.47social.ru/about/doverie/prikazy>

Кроме того, организациям надлежит:

1) проинформировать учредителя о том, каким образом осуществляется сотрудничество организации с правоохранительными органами (п. 2 ч. 2 ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции").

2) в рамках подп. 4.11.1 Ведомственного плана по противодействию коррупции в комитете на 2018-2020 г.г. ежеквартально представлять учредителю результаты проверок сведений, содержащихся в Декларации конфликта интересов сотрудников учреждения.

3) на основании Регламента тестирования сотрудников учреждения на знание законодательства о противодействии коррупции разработанного и принятого правовым актом учреждения осуществить тестирование сотрудников учреждения.

Примерный образец такого регламента будет направлен учреждениям отдельным письмом.

Настоятельно рекомендуем, оформить разделы официальных сайтов учреждений по вопросам противодействия коррупции аналогично сайтам ЛОГБУ «Лужский ПНИ» или ЛОГБУ «Приозерский ДДИ», поддерживать в актуальном состоянии информацию, указанную в данном разделе.

О результатах работы с приложением скриншота страницы официального сайта организации, с публикацией актуализированных документов необходимо сообщить на адрес электронной почты: vasko@kszn.lenreg.ru в срок до **12:00** часов **30.04.2019**.

Комплекс мер по противодействию коррупции

Методические рекомендации по разработке
и принятию организациями мер по предупреждению и
противодействию коррупции

<https://rosmintrud.ru/ministry/programms/anticorruption/015/0>



Минтруд
России

Министерство

Деятельность

Пресс-центр

Документы

Госуслуги

🏠 / Министерство / Деятельность / Политика в сфере противодействия коррупции /
Методическое обеспечение мер по противодействию коррупции в организации /

Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции

Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции

Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции разработаны во исполнение подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» и в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

МЕРЫ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ КОРРУПЦИИ В УЧРЕЖДЕНИИ

1. Назначение ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
2. Ежегодно разрабатывать план противодействия коррупции;
3. Принятие Кодекса этики и служебного поведения работников организации;
4. Разработать формы Декларации конфликта интересов;
5. Создание комиссии по противодействию коррупции;
6. Создание на сайте страницы (раздела), посвященной противодействию коррупции, разместить информацию об ответственном за противодействие коррупции, его телефоны;
7. Создание стенда по противодействию коррупции;
8. Проведение обучающих семинаров для работников, с разбором примеров недопустимого коррупционного поведения;
9. Анализ деятельности работников на наличие конфликта интересов, принятие мер по его предупреждению.

**ПРОВЕРКИ РЕАЛИЗАЦИИ СТ. 13.3 ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОНА
ОТ 25 ДЕКАБРЯ 2008 ГОДА № 273-ФЗ «О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ»**

ПРАВИТЕЛЬСТВО ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 25 февраля 2019 г. N 67

**О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 10 СЕНТЯБРЯ 2012 ГОДА N 282**

Правительство Ленинградской области постановляет:

1. Внести в [Положение](#) об аппарате Губернатора и Правительства Ленинградской области, утвержденное постановлением Правительства Ленинградской области от 10 сентября 2012 года N 282, изменение, изложив [подпункт "к" пункта 3.2.5](#) в следующей редакции:

"к) контроль за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в государственных учреждениях Ленинградской области и организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед органами исполнительной власти Ленинградской области, а также за реализацией в них мер по профилактике коррупционных правонарушений;"

2. Настоящее постановление вступает в силу с даты его официального опубликования.

Губернатор
Ленинградской области
А.Дрозденко

**ПРОВЕРКИ РЕАЛИЗАЦИИ СТ. 13.3 ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОНА
ОТ 25 ДЕКАБРЯ 2008 ГОДА № 273-ФЗ «О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ»**

Руководствуясь п. 8.5 Плана противодействия коррупции в Ленинградской области на 2018-2020 годы, утвержденного постановлением Правительства Ленинградской области от 7 ноября 2018 года № 430,

п. 4.13 Ведомственного плана по противодействию коррупции в комитете по социальной защите населения Ленинградской области на 2018-2020 годы, утвержденного распоряжением комитета по социальной защите населения Ленинградской области от 6 декабря 2018 года № 983

Комитет осуществляет проверки подведомственных учреждений на предмет реализации ст. 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «о противодействии коррупции»



**ПРОВЕРКИ РЕАЛИЗАЦИИ СТ. 13.3 ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОНА
ОТ 25 ДЕКАБРЯ 2008 ГОДА № 273-ФЗ «О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ»**

С мая 2019 года Комитет осуществляет проверки ведомственного контроля в рамках реализации ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в подведомственных учреждениях.

Всего проведено 4 проверки.

Общий результат:

В целом учреждения разработали локальные акты в сфере противодействия коррупции, **однако по своим же локальным актам наладить работу не могут.**

РАСПРОСТРАНЁННЫЕ ЗАМЕЧАНИЯ

**1. Отсутствует работник,
ответственный за реализацию
мер по противодействию
коррупции в учреждении**

РАСПРОСТРАНЁННЫЕ ЗАМЕЧАНИЯ

2. В должностную инструкцию работника учреждения, ответственного за реализацию мер по противодействию коррупции такие обязанности не включены

РАСПРОСТРАНЁННЫЕ ЗАМЕЧАНИЯ

**3. Комиссия по противодействию
коррупции учреждения свою
деятельность не осуществляет**

РАСПРОСТРАНЁННЫЕ ЗАМЕЧАНИЯ

4. Работа с коллективом учреждения и получателями социальных услуг или их законными представителями по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции не проводится или проводится без подтверждающих документов, без подтверждения подписью сотрудников.

РАСПРОСТРАНЁННЫЕ ЗАМЕЧАНИЯ

5. Работа по выявлению конфликта интересов не осуществляется.

**Не осуществляет свою
деятельность комиссия по
урегулированию конфликта
интересов**

РАСПРОСТРАНЁННЫЕ ЗАМЕЧАНИЯ

- 6. Антикоррупционная политика учреждения не учитывает разделы, предусмотренные Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанными Минтрудом России.**

РАСПРОСТРАНЁННЫЕ ЗАМЕЧАНИЯ

7. В Учреждениях отсутствуют стенды, посвященные противодействию коррупции.

РАСПРОСТРАНЁННЫЕ ЗАМЕЧАНИЯ

8. В Учреждениях отсутствует журналы регистрации подарков, отсутствует журнал учета сообщений о фактах коррупции.

РАСПРОСТРАНЁННЫЕ ЗАМЕЧАНИЯ

9. Установлены противоречия между локальными документами учреждения в сфере противодействия коррупции.

Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции

Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции разработаны во исполнение подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» и в соответствии со статьей 133 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Аппарат
Губернатора и Правительства Ленинградской области

191311, Санкт-Петербург, Суворовский пр., 67, тел. 274-90-92, факс 577-15-82

Аппарат губернатора ПО
№ АГ.05.073/15.0-0
от 20.09.2015

Руководителям органов
исполнительной власти
Ленинградской области

Информационное письмо

О правовых актах в сфере противодействия
коррупции для государственных организаций,
подведомственных органов исполнительной
власти Ленинградской области

В соответствии с пунктом 4.13. Плана противодействия коррупции в Ленинградской области на 2015 год (далее – План) органам исполнительной власти Ленинградской области надлежит принять меры по предупреждению коррупции в организациях, созданных для обеспечения деятельности органов государственной власти Ленинградской области (ГУ и ГУП).

В рамках реализации указанного мероприятия Плана ГКУЛО «Государственный экспертный институт регионального законодательства» (далее – Учреждение) разработаны следующие правовые акты:

- Кодекс этики и служебного поведения работников Учреждения;
- Положение об антикоррупционной комиссии Учреждения;
- Положение о сообщении работниками Учреждения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, порядке сдачи и оценки подарка, реализации (выкупе) и зачисления средств, вырученных от его реализации.

В целях обеспечения органами исполнительной власти Ленинградской области соблюдения работниками государственных организаций Ленинградской области (далее – организации) требований антикоррупционного законодательства направляю копии вышеуказанных правовых актов для разработки аналогичных актов в подведомственных Вам организациях (прилагаются).

О результатах работы, проведенной органами исполнительной власти Ленинградской области и организациями в рамках реализации мер по предупреждению коррупции с учетом предоставленных для использования копий правовых актов, прошу сообщить в аппарат Губернатора и Правительства Ленинградской области в срок **до 01.09.2015**.

Приложение: на 8 л. в 1 экз.

Вице-губернатор Ленинградской области
– руководитель аппарата Губернатора и
Правительства Ленинградской области

Исл. Басалва М.С.
(812) 274-55-89, 2459

РАСПРОСТРАНЁННЫЕ ЗАМЕЧАНИЯ

10. Сотрудники учреждений не ознакомлены с локальными документами учреждения в сфере противодействия коррупции, отсутствуют подписи сотрудников на листе ознакомления.

**ПРОВЕРКИ РЕАЛИЗАЦИИ СТ. 13.3 ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОНА
ОТ 25 ДЕКАБРЯ 2008 ГОДА № 273-ФЗ «О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ»**

Все эти нарушения свидетельствуют об отсутствии надлежащей работы в учреждениях в сфере противодействия коррупции и являются основанием для привлечения сотрудников учреждения к дисциплинарной ответственности.

Проверки ведомственного контроля продолжатся.

В ходе проверок также планируется осуществлять выборочную проверку знаний сотрудников учреждений в сфере противодействия коррупции и таким образом выявлять расхождения в ранее представленных отчетах.

**Отчет Учреждения по Ведомственному плану по противодействию
коррупции в Комитете на 2018-2020 годы**

В соответствии с Ведомственным планом по противодействию коррупции в Комитете на 2018-2020 годы учреждения обязаны представить в Отдел государственных стационарных учреждений и альтернативной государственной службы **ЕЖЕКВАРТАЛЬНЫЕ ОТЧЕТЫ о реализации мер по противодействию коррупции, а именно:**

- 1) отчет о выполнении мероприятий планов противодействия коррупции в подведомственных учреждениях;**
- 2) отчет о наличии (отсутствии) сообщений о коррупционных проявлениях в подведомственных учреждениях;**
- 3) отчет о проведении работы направленной на выявление и предупреждение конфликта интересов работников подведомственных учреждений;**
- 4) отчет о реализации протокола № 1/19 заседания комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Ленинградской области.**

Надлежащий отчет Учреждения по Ведомственному плану по противодействию коррупции в Комитете на 2018-2020 годы

На каждый пункт Плана составляется **отдельный отчет (4 отчета):**

- 1) отчет о выполнении мероприятий планов противодействия коррупции в подведомственном учреждении **в форме таблицы (2 графы: слева мероприятие, справа отметка (выполнено/ не выполнено (причина));**
- 2) отчет о наличии (отсутствии) сообщений о коррупционных проявлениях в подведомственных учреждениях **в произвольной форме (отсутствует/присутствует (указать информацию из журнала учета);**
- 3) отчет о проведении работы направленной на выявление и предупреждение конфликта интересов работников подведомственных учреждений **(в произвольной форме – с обязательным указанием того, что по результатам анализа деклараций конфликта интересов не выявлен/выявлен (меры реагирования, ссылка на заседание комиссии, результаты заседания).**

Надлежащий отчет Учреждения по Ведомственному плану по противодействию коррупции в Комитете на 2018-2020 годы

На каждый пункт Плана составляется отдельный отчет (4 отчета):

4) отчет о реализации протокола № 1/19 заседания комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Ленинградской области **с перечислением каждого мероприятия (каждого пункта) и отчета выполнено/ не выполнено (причины).**

Надлежащая реализация мер по противодействию коррупции в
подведомственном учреждении

1. Провести заседания комиссии по урегулированию конфликта интересов по каждому факту работы родственника/свойственника в учреждении (исключить прямое подчинение и контроль, принять меры).

Надлежащая реализация мер по противодействию коррупции в
подведомственном учреждении

**2. Сотрудникам учреждения,
включенным в «КАРТУ
КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ
УЧРЕЖДЕНИЯ» ежеквартально
заполнять ДЕКЛАРАЦИЮ
КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ, с целью
исполнения Плана Комитета и ЛО.**

Надлежащая реализация мер по противодействию коррупции в
подведомственном учреждении

3. Проводить заседания Комиссии по противодействию коррупции

учреждения в сроки, установленные

Порядком и по широкому спектру:

- 1) предписания ОИВ;
- 2) письма комитета;
- 3) сообщения граждан;
- 4) организационные вопросы...

Надлежащая реализация мер по противодействию коррупции в
подведомственном учреждении

**4. Ответственному за
противодействие коррупции
ежеквартально проводить работу с
коллективом учреждения и
получателями социальных услуг или
их законными представителями по
разъяснению законодательства в
сфере противодействия коррупции.**

Надлежащая реализация мер по противодействию коррупции в
подведомственном учреждении

5. Все мероприятия
протоколировать, собирать
подписи сотрудников об
ознакомлении.

Надлежащая реализация мер по противодействию коррупции в
подведомственном учреждении

**6. Всех сотрудников и получателей
социальных услуг (их законных
представителей) ознакомить под
подпись с локальными актами
учреждения в сфере противодействия
коррупции.**

Надлежащая реализация мер по противодействию коррупции в
подведомственном учреждении

7. Завести журналы регистрации подарков, журналы учета сообщений о фактах коррупции.

Надлежащая реализация мер по противодействию коррупции в
подведомственном учреждении

**8. Ответственному за
противодействие коррупции в
учреждении обеспечить надлежащее
хранение документов!!!**

Надлежащая реализация мер по противодействию коррупции в
подведомственном учреждении

**9. Ответственному за
противодействие коррупции провести
актуализацию всех локальных актов
учреждения на предмет
соответствия рекомендациям
Минтруда России, с обязательным
рассмотрением каждого акта на
комиссии по противодействию
коррупции!!!**

Надлежащая реализация мер по противодействию коррупции в
подведомственном учреждении

**10. Обеспечить наличие стендов,
посвященных противодействию
коррупции с указанием:**

- 1) Телефона ответственного;**
- 2) Всех локальных актов;**
- 3) Телефона противодействия
коррупции в ЛО.**

Надлежащая реализация мер по противодействию коррупции в
подведомственном учреждении

**11. Произвести актуализацию всех
актов учреждения в сети интернет!!!**

Надлежащая реализация мер по противодействию коррупции в
подведомственном учреждении

Все оперативные мероприятия
провести до конца года, при
необходимости откорректировать
План Противодействия коррупции
учреждения!



ЛЕНИНГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!
